

Edizione n. 3/2025, storico n. 410

IL CONSULENTE

1081

IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO: implicazioni e risvolti di una scelta complessa

Atti dai Convegni ANCL e ASRI

SPECIALE ANCL ASRI





ATTI DAI CONVEGNI

ANCL e ASRI

Il Parere degli esperti

LA CORRETTA APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO IN AZIENDA: PRINCIPI DI LEGALITÀ E RIFLESSI ISPETTIVI TRA SISTEMA GENERALE E DISCIPLINA DEGLI APPALTI

a cura di Giuseppe Gentile - p.10

8

CONVEGNO DI BRINDISI

17

IL CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO IN AZIENDA: PROFILI ISPETTIVI E DI LEGALITÀ

Brindisi, 16 e 17 Maggio 2025 - p.17

La scelta del CCNL e il ruolo strategico del Consulente del Lavoro
di Michele Siliato - p.19

Il CCNL “giusto” per gli istituti
di Mauro Parisi - p.22

CCNL e responsabilità professionale: profili normativi e giurisprudenziali
di Dario Montanaro - p.27

Appalto: il ruolo sempre più arduo del Consulente del Lavoro fra normative poco chiare e contrasti fra legge, giurisprudenza e prassi ispettive
di Francesco Stolfa - p.34

“FESTIVAL DEL LAVORO” - EVENTO FORMATIVO ASRI-ANCL

40

IL RUOLO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA ALLA LUCE DELLA RIVOLUZIONE TECNOLOGICA DELL'IA

Genova, 31 Maggio 2025 - p.40

I sistemi di IA tra rischi e opportunità: quadro normativo e regolazioni aziendali

di Cecilia Catalano - p.42

Intelligenza Artificiale e lavoro: quali strade sta percorrendo la contrattazione collettiva?

di Francesco Lombardo - p.48



ATTI DAI CONVEGNI

ANCL e ASRI

CONVEGNO DI ROMA

55

IL RUOLO DEL CONSULENTE DEL LAVORO NELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DALL'APPLICAZIONE DEL CCNL ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA AZIENDALE

Roma, 20 Giugno 2025 - p.55

La contrattazione collettiva aziendale. I presidi del Consulente del Lavoro di Stefano Camassa - p.57

La gestione dell'orario di lavoro: tra potere organizzativo e tutele del lavoratore

di Giovanni Cruciani - p.60

Relazioni sindacali e tutela della salute e sicurezza sul lavoro: sinergie, modelli e prospettive

di Barbara Garbelli - p.64

Organizzare per crescere: mansioni, relazioni industriali e contrattazione aziendale

di Beniamino Scarfone- p.68



Genova, 31 Maggio 2025

FESTIVAL DEL LAVORO

IL RUOLO DELLA
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
ALLA LUCE DELLA RIVOLUZIONE
TECNOLOGICA DELL'IA





IL RUOLO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA ALLA LUCE DELLA RIVOLUZIONE TECNOLOGICA DELL'IA



31/05/2025
10:00 - 11:00

AULA DELLE OPPORTUNITÀ 2



Intervengono:

Cecilia Catalano, Dottoressa di Ricerca e Responsabile Operativo Centro Studi Nazionale ANCL

Francesco Lombardo, Dottore di Ricerca, Consulente del Lavoro e Coordinatore Scientifico ASRI



FRANCESCO LOMBARDO

Intelligenza Artificiale e lavoro: quali strade sta percorrendo la contrattazione collettiva?



Dottore di ricerca.

Consulente del Lavoro.

Coordinatore Scientifico ASRI.

[in](#) Visualizza il profilo LinkedIn

I contratti analizzati

Nel 2024 il mercato italiano dell'IA ha raggiunto 1,2 miliardi di euro (+58% rispetto al 2023). Il 59% delle grandi imprese ha almeno un progetto attivo in materia e il 53% ha acquistato licenze strumenti di Genai, principalmente ChatGPT o Microsoft Copilot. Il 39% di esse ha riferito un aumento della produttività.

Per quanto riguarda le PMI il 58% si dichiara interessato al tema ma solo il 7% delle piccole imprese e il 15% delle medie ha avviato concretamente progetti in tale ambito (Fonte: *Osservatorio Artificial Intelligence del Politecnico di Milano*).

Si stima che entro il 2035 in Italia fino a 6 milioni di lavoratori potrebbero essere sostituiti o interessati dalle trasformazioni dall'IA, mentre 9 milioni dovranno integrare le nuove tecnologie nelle proprie mansioni (Fonte: *Focus Censis Confindustria "Intelligenza artificiale e persone: chi servirà chi?"*).

Alla luce di tali numeri, come conseguenza dell'utilizzo (attuale e potenziale) su larga scala dell'Intelligenza Artificiale (IA), nel dibattito giuslavoristico si sono posti numerosi interrogativi in merito al suo impatto sul lavoro (*ex multis* M. Aimo, M. Peruzzi, L. Tebano (a cura di), *Intelligenza artificiale, lavoro e tutele*, in Rivista Giuridica del Lavoro e della previdenza sociale, numero monografico, n. 4/2024; M.T. Carinci, A. Ingraio, *L'impatto dell'AI ACT sul diritto del lavoro*, Franco Angeli, 2025).

Volendo tralasciare il quadro normativo, nazionale e comunitario, già ricostruito in questo numero della rivista (v. C. Catalano, *I sistemi di LA tra rischi e opportunità: quali segnali dai recenti rinnovi contrattuali?* p.42) con il presente contributo si mira a individuare quali sono le tendenze della contrattazione collettiva nel trattare questo fenomeno.



Per fare ciò, a titolo meramente esemplificativo, si sono analizzati quattro recenti rinnovi di differenti settori: assicurativo, credito cooperativo, elettrico e chimico-farmaceutico (v. tabella 1).

Tabella 1

| CCNL | DATA FIRMA | PARTE DATORIALE | PARTE SINDACALE |
|---|------------|---|---|
| Settore assicurativo | 16/11/2022 | <ul style="list-style-type: none">Ania | <ul style="list-style-type: none">First-CislFisac-CgilFnaSnfiaUilca |
| Credito cooperativo | 09/07/2024 | <ul style="list-style-type: none">FederCASSE Fabi | <ul style="list-style-type: none">First-CislFisac-CgilUilcaUgl credito |
| Settore elettrico | 11/02/2025 | <ul style="list-style-type: none">Elettricità FuturaUtilitalia | <ul style="list-style-type: none">Filctem - CgilFlacis - CislUiltec |
| Industria chimica, chimico-farmaceutica, fibre chimiche, settori abrasivi, lubrificanti e GPL | 15/04/2025 | <ul style="list-style-type: none">FederchimicaFarminindustria | <ul style="list-style-type: none">Filctem-CgilFemca-CislUiltec-Uil |

L'analisi condotta, seppur riferita a soli quattro CCNL, ci permette di individuare nelle conclusioni alcune direttrici comuni che i diversi sistemi di relazioni industriali hanno iniziato a percorrere in materia di intelligenza artificiale.

CCNL settore assicurativo

Il CCNL del settore assicurativo già alla fine del 2022 si era posto l'obiettivo di governare le transizioni, con quella che le parti hanno definito "contrattazione d'anticipo".

In tale rinnovo è stato istituito l'Osservatorio nazionale sulla digitalizzazione e innovazione tecnologica, organismo di monitoraggio e analisi dei cambiamenti determinati dalle nuove tecnologie e, contestualmente è stata rimarcata l'attenzione per la **formazione** continua come mezzo essenziale di valorizzazione e qualificazione delle risorse umane, strategica nell'ottica del raggiungimento di nuovi obiettivi delle imprese del settore.

In tema di intelligenza artificiale, richiamando il Regolamento UE 2024/1689, c.d. AI Act, è stato individuato, come uno dei nodi cruciali da scogliere, **il tema dell'utilizzo etico degli strumenti tecnologici**, ribadendo come l'IA debba essere al servizio dell'attività dell'uomo, senza interferire con la sua autonomia. Anzi, al contrario, le Parti hanno evidenziato che i risultati e le elaborazioni prodotti dall'IA devono poter essere soggetti a **verifiche e correzioni da parte delle lavoratrici e dei lavoratori**.

Altro punto focale individuato nel testo contrattuale è quello della **sicurezza**, in merito al quale è stato richiamato il sistema classificatorio di stampo comunitario



fondato su diversi livelli di rischio, che danno origine a relativi obblighi.

Le Parti hanno poi rimarcato il ruolo della **formazione**, che in ambito IA necessita di percorsi di aggiornamento personalizzati, che consentano agli occupati di gestire e affrontare responsabilmente i cambiamenti tecnologici.

Parimenti viene trattata la **riqualificazione professionale**, così come il possibile ricollocamento in altra mansione, evitando l'obsolescenza professionale attraverso il rafforzamento e aggiornamento delle competenze.

Dopo tali indirizzi, le Parti hanno individuato infine alcuni utilizzi non consentiti dell'Intelligenza Artificiale, indicando espressamente le condotte vietate, tra cui il controllo illegittimo del dipendente e il mero obiettivo della **riduzione dell'occupazione**.

Il CCNL in questione è scaduto in data 31 dicembre 2024 (anche se risulta presente clausola di ultrattività), ma già è possibile rinvenire, nella piattaforma pubblicata dai sindacati in data 27 giugno 2025, la

centralità del tema dell'IA anche nel prossimo rinnovo contrattuale.

Le OO.SS. pongono l'accento sull'importanza del mantenimento dei livelli occupazionali, che rischiano di essere messi in discussione nell'immediato futuro dall'utilizzo massiccio dell'intelligenza artificiale.

CCNL credito cooperativo

Nel rinnovo del luglio 2024 le Parti stipulanti del CCNL credito cooperativo hanno istituito l'*“Organismo nazionale bilaterale e paritetico sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione nel Credito Cooperativo”*. Obiettivo dell'Organismo è di monitorare e analizzare le fasi di cambiamento conseguenti alle nuove tecnologie e alla digitalizzazione per elaborare soluzioni condivise da sottoporre ad una Commissione nazionale sul sistema di **classificazione del personale e sui profili professionali**, anche ai fini dell'individuazione di nuove mansioni e figure professionali e del loro inquadramento nel vigente sistema delle aree professionali e dei quadri direttivi.





Le Parti hanno condiviso la necessità di un costante monitoraggio con riferimento agli **impatti** determinati dall'applicazione dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del credito cooperativo, con particolare attenzione ai relativi possibili **rischi** di omologazione del modello della banca mutualistica e di **esclusione sociale**.

Sulla evoluzione del processo di **digitalizzazione** in ambito bancario, le Parti hanno preso a riferimento i principi contenuti nella “Joint declaration on the impact of the *digitalisation on employment*” del 30 novembre 2018 e nella “*Joint declaration on employment aspects of artificial intelligence*” del 14 maggio 2024 sottoscritte dalle Parti Sociali europee.

CCNL settore elettrico

Nell'accordo del febbraio 2025, le Parti stipulanti il CCNL del settore elettrico hanno stabilito che, dopo l'approvazione del bilancio consuntivo dell'anno, su richiesta delle Organizzazioni sindacali, potranno essere realizzati incontri per approfondire **gli impatti** dell'intelligenza artificiale sul lavoro. A tal fine sarà possibile attivare incontri preventivi di **confronto e consultazione** tra le Aziende e le Organizzazioni Sindacali - previa formazione delle Parti - per un coinvolgimento nell'analisi e verifica degli esiti sull'uso dell'IA nei contesti di lavoro anche sotto il **profilo occupazionale**.

Per i sottoscrittenti, l'Osservatorio costituisce, inoltre, la sede per esaminare l'applicazione dell'AI Act affinché siano colte anche nel nostro Paese le opportunità di questo strumento e contestualmente vengano mitigati i rischi a esso collegati.

CCNL settore chimico-farmaceutico

Nell'accordo per il rinnovo del 15 aprile, decorrente dal 1° luglio 2025, le Parti sociali del CCNL del settore chimico-farmaceutico hanno individuato delle **linee guida sull'utilizzo dell'intelligenza artificiale nell'organizzazione aziendale**, che hanno l'obiettivo di prevedere un uso dell'IA nel

settore che sia conforme ai contenuti del regolamento europeo n. 2024/1689 (c.d. AI Act).

Nel testo è stata riconosciuta l'intelligenza artificiale come **un'opportunità per la competitività, la sicurezza, l'ambiente e lo sviluppo delle competenze**, ma ne sono stati evidenziati anche i **rischi, legati alla privacy, alla discriminazione, alla trasparenza, alla diffusione di informazioni fuorvianti e alla tutela del know-how riservato**.

Per prevenire tali rischi sono stati forniti alle aziende chimico-farmaceutiche una serie di principi da rispettare per integrare efficacemente l'intelligenza artificiale all'interno dei propri processi produttivi. Eventuali intese o policy stabilite a livello aziendale dovranno essere comunque conformi alle linee guida settoriali.

Anche in questo accordo è stato evidenziato il **coinvolgimento umano** sulle decisioni prese dall'intelligenza artificiale, che deve essere uno strumento di **supporto** e non di sostituzione, ribadendo il valore della **“centralità della persona e la responsabilizzazione”**.

Inoltre, le Parti hanno stabilito che, ai fini dell'utilizzo dell'IA debba esserci adeguata **formazione**, oltre che un processo di responsabilizzazione sui potenziali impatti dello strumento.

Le parti si sono rese promotrici, inoltre, di un utilizzo **etico, inclusivo e sostenibile** dell'IA, che ponga al centro la tutela dai rischi per la **salute, la sicurezza e i diritti fondamentali delle persone**.

Per quanto riguarda la **partecipazione** dei lavoratori è stato altresì previsto che le RSU siano informate preventivamente dell'introduzione dell'utilizzo di IA all'interno del contesto aziendale. A tal proposito viene sancito il principio generale di corretta **formazione e informazione** sul tema dei lavoratori coinvolti.



Quali sono le direttrici individuabili dai CCNL analizzati?

All'esito di quanto rinvenuto nei testi contrattuali analizzati, sono state individuate le seguenti direttrici di intervento:

1. necessità di formazione e riqualificazione dei lavoratori coinvolti;
2. trasparenza nell'utilizzo dell'IA e attenzione al trattamento dei dati;
3. rischi legati al controllo e alla sorveglianza dei lavoratori;

4. salvaguardia dei livelli occupazionali;
5. utilizzo etico degli strumenti;
6. impatti sulla salute e sicurezza;
7. tutela delle decisioni e del monitoraggio umano (e relative responsabilità).

Tutti i CCNL hanno previsto appositi organismi/commissioni per assicurare un confronto permanente tra le parti sul tema dell'innovazione tecnologica e sui suoi impatti sul mondo del lavoro.

Tabella 2

| DIRETTRICI | | | | | | | |
|--------------------------------|---------------------|-----------------------|--------------------------|----------|-------|--------------------|-----------|
| CCNL | Formazione e riqal. | Trasparenza e privacy | Controllo e sorveglianza | Occupaz. | Etica | Salute e sicurezza | Decisioni |
| Settore assicurativo | X | | X | X | X | X | X |
| Credito cooperativo | X | | | X | X | | |
| Settore elettrico | X | | | X | | | |
| Industria chimico-farmaceutica | X | X | X | X | X | X | X |

N.B. Tutti i CCNL citano i temi sopra indicati, tuttavia, si è scelto di barrare soltanto la colonna relativa ai temi trattati con maggior dettaglio.

Appare chiaro che per sfruttare tutte le opportunità dell'intelligenza artificiale, mitigando i relativi rischi, serve un'efficace armonizzazione tra esigenze produttive, tutele dei lavoratori, potenziamento delle competenze, impianto normativo e contrattazione collettiva.

Per raggiungere tali obiettivi è necessario un dialogo e supporto continuo tra aziende, lavoratori, parti sociali e istituzioni.

In questo senso, la breve e non esaustiva analisi svolta ci fornisce una base solida di macro-argomenti da approfondire e dettagliare.

COMITATO SCIENTIFICO ASRI

visita il sito asri.ancl.it

Dario Montanaro

Presidente ASRI.
Consulente del lavoro.
Laureato in Giurisprudenza.
Autore di articoli per riviste scientifiche e divulgative.
Docente in corsi di formazione.

Francesco Lombardo

Coordinatore Scientifico ASRI.
Membro Centro Studi Nazionale ANCL.
Dottore di ricerca in Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro.
Consulente del lavoro.
Laureato in Giurisprudenza.
Docente in corsi di formazione.
Già Assegnista di ricerca in Diritto del Lavoro.
Autore di articoli per riviste scientifiche e divulgative.

Cristiano Ardu

Segretario Generale Uiltucs Sardegna.
Componente Comitato Esecutivo Nazionale Uiltucs.
Componente Comitato Esecutivo Uil Sardegna.
Responsabile Centro Studi Uil Sardegna Bruno Buozzi.
Relatore in convegni e docente in master e corsi di alta specializzazione.
Presidente NULSTE Sardegna.

Simone Baghin

Membro Centro Studi Nazionale ANCL.
Presidente Unione Provinciale ANCL Vicenza.
Consulente del Lavoro.
Laureato in Consulenza del Lavoro.
Relatore in convegni e docente in master e corsi di formazione professionale.
Autore per riviste di settore.

Gian Luca Bongiovanni

Membro Centro Studi Nazionale ANCL.
Presidente Consiglio Regionale ANCL Piemonte.
Consulente del Lavoro.
Laureato in Economia e commercio.
Relatore in convegni e docente in master e corsi di formazione professionale.
Autore per riviste di settore.

Annalisa Borghi

Membro Centro Studi Nazionale ANCL.
Presidente Unione Provinciale ANCL Vicenza.
Consulente del Lavoro.
Laureata in Lingue Letterature Moderne.

Stefano Bosio

Membro della Commissione Nazionale Tecnica Sindacale di CONFIMI.
Avvocato.

Stefano Camassa

Membro Centro Studi Nazionale ANCL.
Consigliere Nazionale e Componente dell'Ufficio di Presidenza dell'ANCL.
Consulente del Lavoro.
Laureato in Scienze Politiche.
Autore per riviste di settore.

Andrea Chiriatti

Responsabile Lavoro FIPE Confcommercio.
Membro della Sectoral Social Dialogue Committee per l'HOTREC.
Dottore di ricerca in Formazione della persona e Mercato del Lavoro.
Laureato in Scienze di Governo e delle Pubbliche Amministrazioni.
Relatore e autore su temi del mercato del lavoro, delle relazioni sindacali e previdenziali.

COMITATO SCIENTIFICO ASRI

visita il sito asri.ancl.it

Cecilia Catalano

Dottoranda di Ricerca in Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro. Responsabile operativo del Centro Studi Nazionale ANCL. Docente in corsi di formazione.

Silvia Ciucciovino

Professoressa Ordinaria di Diritto del Lavoro dell'Università di Roma Tre. Già Consigliera del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL) nominata dal Presidente della Repubblica in qualità di Esperto. Componente del Jean Monnet Centre of Excellence on Labour, Welfare and Social Rights in Europe. Membro dell'Advisory board sulle Politiche di Blockchain nominato in qualità di Esperto dall'OECD Blockchain Policy Centre.

Luca Maria Colonna

Segretario Nazionale UILM. Laureato in Scienze Politiche.

Giovanni Cruciani

Membro Centro Studi Nazionale ANCL. Presidente del Consiglio Regionale ANCL Umbria. Consulente del Lavoro. Laureato in Giurisprudenza. Relatore in convegni e docente in master e corsi di formazione professionale. Autore per riviste di settore.

Emanuela D'Aversa

Responsabile Relazioni Industriali FederTerziario. Avvocato e Responsabile dell'Ufficio Legale di FederTerziario.

Giuseppe De Biase

Coordinatore Centro Studi ANCL Bari. Consulente del Lavoro. Laureato in Scienze Politiche. Autore per riviste di settore.

Maurizio De Carli

Responsabile del Dipartimento di Relazioni Sindacali CNA. Membro del Consiglio di Amministrazione di FSBA. Membro EBNA.

Marco Gambacciani

Professore di Diritto del Lavoro dell'Università Roma Tre. Avvocato. Coordinatore didattico-scientifico, docente e membro del Consiglio del Master di II livello Esperto in relazioni industriali e di lavoro istituito presso l'Università di Roma Tre.

Barbara Garbelli

Membro Centro Studi Nazionale ANCL. Presidente dell'Unione Provinciale ANCL di Pavia. Consulente del Lavoro. Laureata in Economia aziendale. Relatrice in convegni e docente in master e corsi di formazione professionale. Autore per riviste di settore.

Giuseppe Gentile

Professore di Diritto del Lavoro dell'Università di Napoli. Direttore scientifico centro studi ANIV. Avvocato.

COMITATO SCIENTIFICO ASRI

visita il sito asri.ancl.it

Stefano Giubboni

Professore Ordinario di Diritto del Lavoro dell'Università di Perugia.

Avvocato.

Segretario della sezione italiana dell'Istituto Europeo di Sicurezza Sociale.

Presidente Sezione Umbria del Centro

Nazionale Studi di Diritto del Lavoro

Domenico Napoletano.

Presidente ARPAL Umbria.

Enrico Gragnoli

Professore Ordinario di Diritto del Lavoro dell'Università di Parma.

Avvocato.

Già componente di due gruppi di lavoro istituiti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per la Funzione pubblica, per la redazione di un testo unico in materia di pubblico impiego.

Manuela Maffiotti

Vice Presidente Nazionale ANCL.

Consulente del Lavoro.

Laureata in Giurisprudenza.

Romano Magrini

Dirigente Capo Area Gestione del Personale e Relazioni Sindacali Coldiretti.

Già Membro CIV INPS e INAIL.

Già Membro del CNEL.

Consulente del Lavoro.

Luca Malcotti

Segretario Nazionale UGL Terziario.

Fabrizio Manca

Membro Centro Studi Nazionale ANCL.

Consigliere Nazionale e Componente dell'Ufficio di Presidenza dell'ANCL.

Consulente del Lavoro.

Formatore per i servizi al lavoro e per le politiche attive.

Laureato in Economia e Commercio.

Marco Marazza

Professore Ordinario di Diritto del Lavoro dell'Università Cattolica del Sacro Cuore.

Avvocato.

Promotore dell'Osservatorio sulla Digitalizzazione delle Relazioni Industriali.

Francesco Monticelli

Direttore EBIPRO.

Francesco Napoli

Vice Presidente Nazionale Confapi.

Presidente di Confapi Calabria.

Laureato in Filosofia.

Laurea Honoris Causa in Scienze economiche e della gestione aziendale.

Membro del Comitato Scientifico

Osservatorio Falcone-Borsellino contro la mafia.

Flavio Vincenzo Ponte

Professore di Diritto del Lavoro dell'Università della Calabria.

Delegato del Rettore per le Relazioni Sindacali.

Dottore di ricerca in Diritto del lavoro e relazioni industriali.

Umberto Ruggerone

Presidente Assologista.

Vicepresidente con delega a Intermodalità e Porti CONFETRA.

Amministratore unico Malpensa

Intermodale.

Amministratore delegato Malpensa

Distripark SRL.

Direzione Pianificazione Strategica FNM S.p.A.

Egidio Sangue

Segretario Nazionale UGL Costruzioni.

COMITATO SCIENTIFICO ASRI

visita il sito asri.ancl.it

Beniamino Scarfone

Membro Centro Studi Nazionale ANCL.
Consulente del Lavoro.
Relatore in convegni e docente in master e corsi di formazione professionale.
Autore per riviste di settore.

Michele Siliato

Membro Centro Studi Nazionale ANCL.
Consulente del Lavoro.
Laureato in Consulenza del Lavoro.
Relatore in convegni e docente in master e corsi di formazione professionale.
Autore per riviste di settore.

Michele Squeglia

Professore di Diritto del Lavoro, della Previdenza Sociale e della Sicurezza del Lavoro dell'Università degli Studi di Milano.
Consulente parlamentare della Commissione di Inchiesta sulle condizioni di lavoro in Italia, sullo sfruttamento e sulla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro pubblici e privati.

Armando Tursi

Professore Ordinario di Diritto del Lavoro dell'Università degli Studi di Milano.
Avvocato.

Sabina Valentini

Capo del Servizio Sindacale Giuslavoristico Confcooperative.
Consigliere per la cooperazione nel Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'ANPAL.
Laureata in Giurisprudenza.
Già Consigliere per la cooperazione nel Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'INPS.

Micaela Vitaletti

Professoressa di diritto del lavoro e relazioni industriali dell'Università di Teramo.
Presidente Corso di Laurea in Servizi Giuridici.
Dottore di ricerca in Diritto del lavoro e relazioni industriali.
Componente di Redazione di riviste scientifiche.

Gabriele Zelioli

Consigliere Unione Provinciale ANCL di Milano.
Laurea Specialistica in Scienze Economico Aziendali.



DIRIGENTI E SEDI ANCL

CONSIGLIO NAZIONALE

Consiglieri di estrazione congressuale

Abate Giuseppe, Alagna Barbara, Bati Alessandro, Battistella Elisabetta, Bernardo Mario, Bertagnin Alessio, Bertozzi Manuel, Besio Giovanni Amerigo, Boldrini Elisa, Bonati Luca, Borghi Annalisa, Bravi Francesca, Caldi Enrica, Cannati Maria, Carbonelli Luigi, Casieri Graziana, Cillino Andrea, Colaone Daniele, Comi Raffaele, Crimi Stella, Cugini Cristina, Damiotti Antonella, De Anna Giordana, De Santis Rita Amelia, Della Rosa Laura, Donati Francesca, Donda Tommaso, Dressi Paolo, Fiorini Federica, Flaccomio Massimo, Flagella Marco, Galeotti Claudia, Garbelli Barbara, Izzo Alfonso, Laiolo Massimo, Lamberti Zanardi Alessandra, Lattanzi Federica, Maggino Enrica, Maltese Leonardo, Manca Fabrizio, Manzati Silvia, Marchioni Paola, Mariucci Gloria, Marson Monica, Martini Luigi, Michelin Alberto, Nesti Roberto, Paoli Fabiano, Papuzzi Alessandro, Pascazio Leonardo, Patella Antonella, Peterlini Antonella, Sabatini Pierluigi, Sandiano Secondo, Scarfone Beniamino, Serpelloni Emilia, Simonetto Raffaella, Solaro Giorgio, Spagnuolo Gabriella, Stella Antonio, Tessenda Maurizio, Torresi Valentina, Tura Francesco, Zambon Enio.

EX PRESIDENTI

ED EX SEGRETARI GENERALI

Consiglieri nazionali di diritto

De Lorenzis Roberto, Innocenti Giuseppe, Longobardi Francesco, Montanaro Dario, Perini Gabriella.

PRESIDENTI CONSIGLI

REGIONALI ANCL

Scarpone Lucia (Abruzzo), Scarfone Beniamino (Calabria), Damiani Stefania (Campania), Piscaglia Luca (Emilia Romagna), Gerin Elena (Friuli Venezia Giulia), Alonzi Rocco (Lazio), Schenone Luigi (Liguria), Fortuna Andrea (Lombardia), Romanelli Giuseppina (Marche), Bongiovanni Gian Luca (Piemonte), Solomita Fabrizio (Puglia), Giorgi Annalisa (Sardegna), Patinella Gaspare (Sicilia), Azzini Alberto (Toscana), Cruciani Giovanni (Umbria), Degan Marco (Veneto), Fratini Matteo (Aosta), Colaone Manuel (Bolzano), Paoli Fabiano (Trento).

EDITORE

ASSOCIAZIONE NAZIONALE
CONSULENTI DEL LAVORO

Via Cristoforo Colombo, 456
sc. B 10° piano - 00145 Roma

PRESIDENTE NAZIONALE

Enrico Vannicola

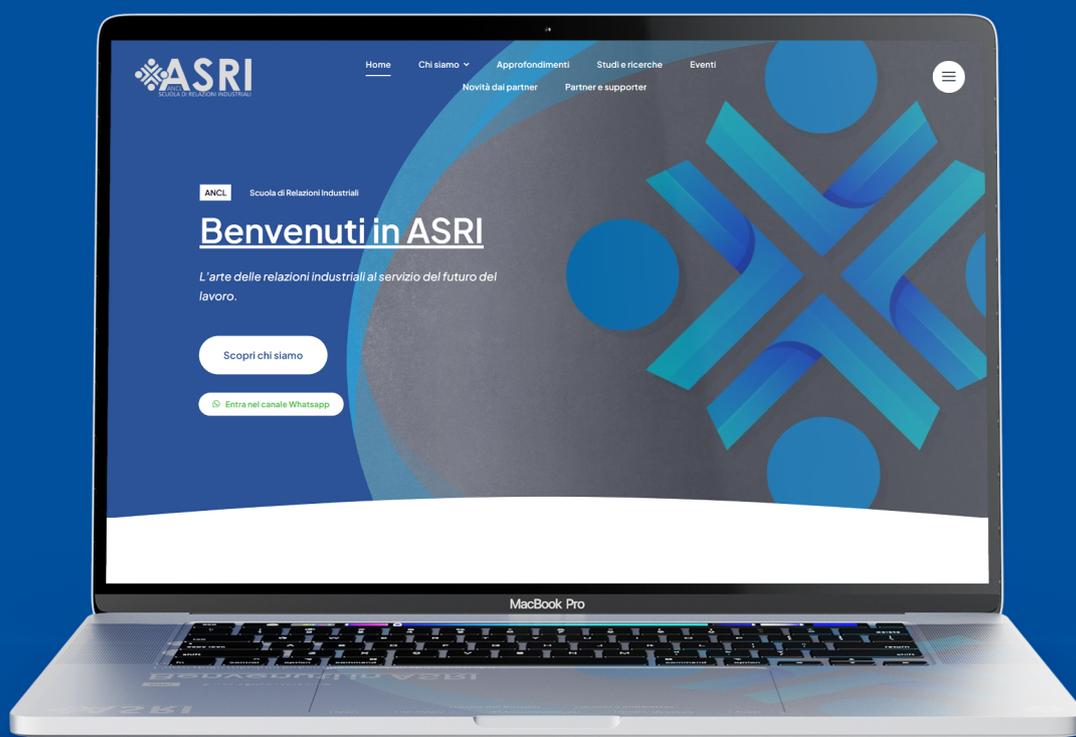
RESPONSABILE OPERATIVO DEL CENTRO STUDI NAZIONALE

Cecilia Catalano

NON PERDERTI LE INTERVISTE RILASCIATE DURANTE GLI
EVENTI ASRI

CLICCA E SCOPRI IL NOSTRO

Canale YouTube



PER RIMANERE SEMPRE AGGIORNATO
SU TUTTE LE NOVITÀ VISITA I SITI



ancl.it



asri.ancl.it

