

LA STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA: ESITI DI UNA RICERCA SU CCNL E BUSTE PAGA



www.asri.ancl.it

a cura di Francesco Lombardo

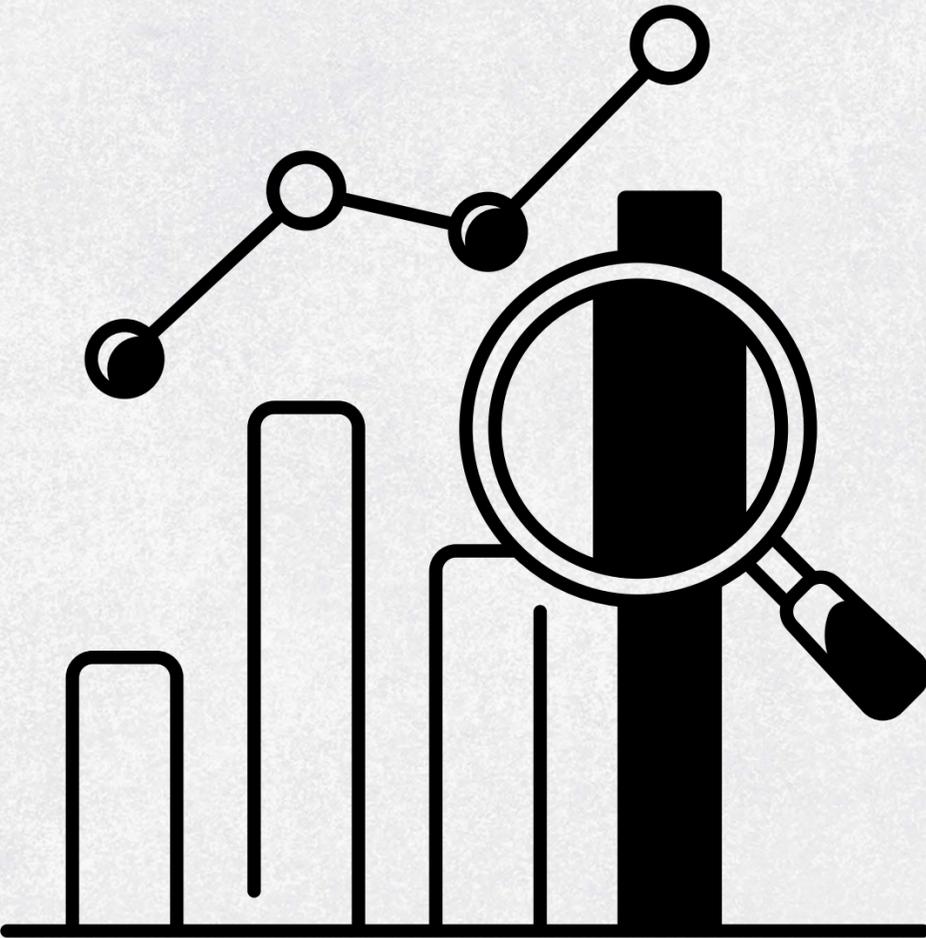
Consulente del Lavoro

Dottore di ricerca in apprendimento e
innovazione nei contesti sociali e di lavoro

Supportato da:

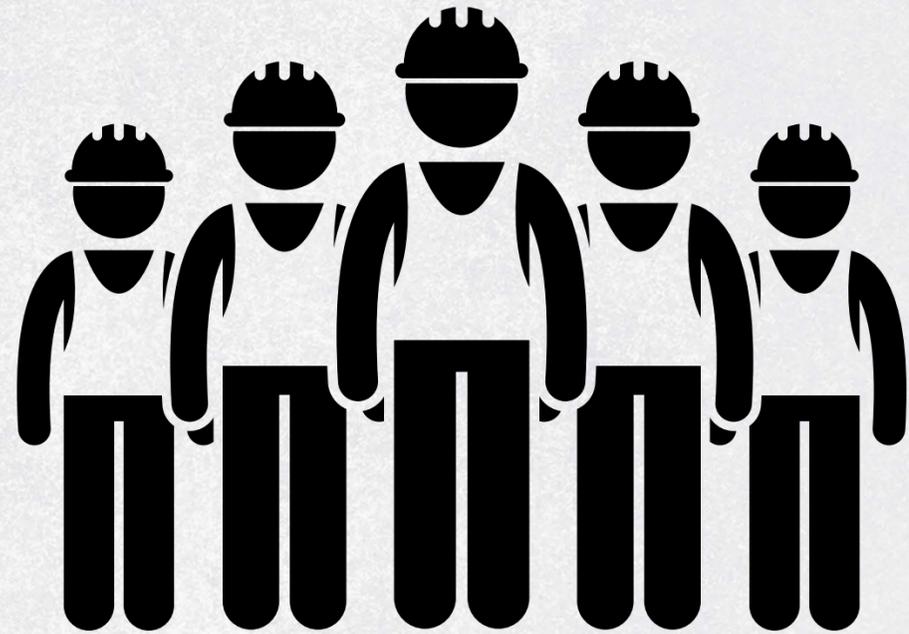


Campione CCNL analizzati



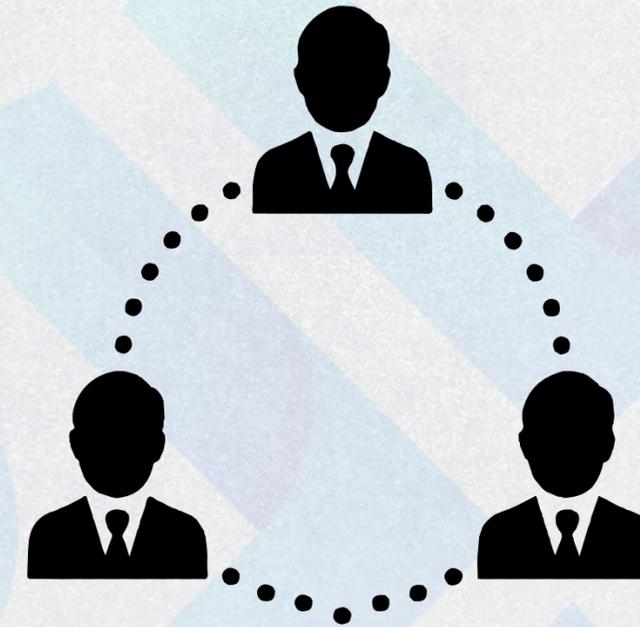
Per ognuno dei quattordici settori contrattuali del CNEL è stato preso come riferimento il CCNL più applicato secondo i dati relativi agli Uniemens 2022

Copertura contratti collettivi individuati



6.658.732

lavoratrici e lavoratori



596.081

imprese

I dati sono relativi agli Uniemens 2022 ed estratti dall'Archivio contratti del CNEL

CODICE CNEL	CCNL
A011	Operai agricoli e florovivaisti
B011	Industria chimica, chimica-farmaceutica, fibre chimiche e settori abrasivi, lubrificanti e GPL
C011	Aziende metalmeccaniche e installazione di impianti
D014	Tessile abbigliamento e moda
E012	Industria alimentare

**CODICE
CNEL**

CCNL

F012

Imprese edili e affini

G011

Grafici editori

H011

Terziario, distribuzione e servizi

H501

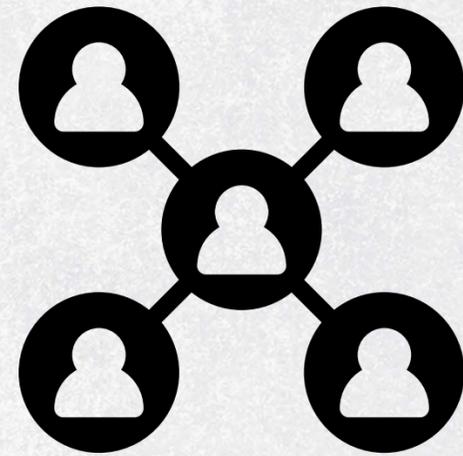
Lavoro domestico

I100

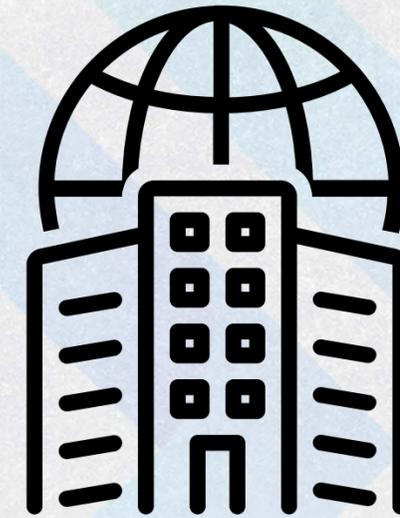
Logistica, trasporto merci e spedizione

CODICE CNEL	CCNL
J241	Imprese creditizie, finanziarie e strumentali
K511	Imprese di pulizia e multiservizi
T151	Cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo
V751	Area tessile moda e chimica ceramica

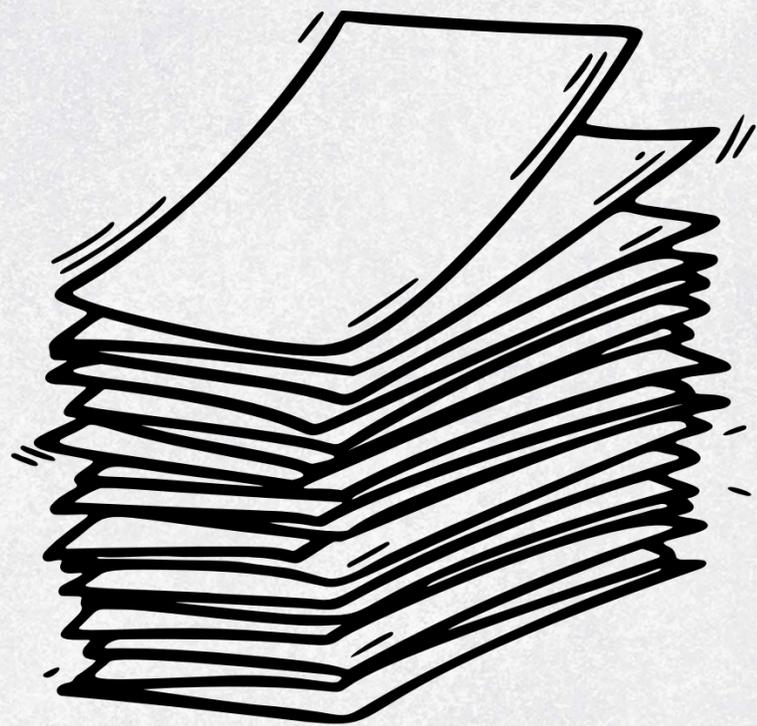
Osservando il campione di CCNL individuato firmano in media



**4 Federazioni
sindacali di categoria**



**6 Associazioni datoriali
di categoria**



**Per studiare un CCNL in media
occorre consultare **25 documenti**
differenti tra testi, rinnovi, protocolli,
appendici, allegati e ulteriori
documenti integrativi per un totale di
245 pagine**

CODICE CNEL	FIRMATARI
A011	CONFAGRICOLTURA; FEDERAZIONE NAZIONALE DEI PROPRIETARI CONDUTTORI IN ECONOMIA; FEDERAZIONE NAZIONALE AFFITTUARI CONDUTTORI IN ECONOMIA; FEDERAZIONE NAZIONALE DELL'IMPRESA FAMILIARE COLTIVATRICE; ASSOCIAZIONE ITALIANA COSTRUTTORI DEL VERDE; COLDIRETTI; CIA; FLAI CGIL; FAI CISL; UILA UIL
B011	FEDERCHIMICA; FARMINDUSTRIA; FILCTEM CGIL; FEMCA CISL; UILTEC UIL; UGL CHIMICI (firma su tavolo separato); FAILC CONFAIL (firma su tavolo separato); FIALC CISAL (firma su tavolo separato)
C011	FEDERMECCANICA; ASSISTAL; CONFINDUSTRIA; FIM CISL; CISL; FIOM CGIL; CGIL; UILM UIL; UIL

CODICE CNEL	FIRMATARI
D014	SMI; CONFINDUSTRIA MODA; FEMCA CISL; FILCTEM CGIL; UILTEC UIL; UGL CHIMICI E TESSILI (firma su tavolo separato)
E012	FEDERALIMENTARE; ANCIT; ANICAV; ASSALZOO; ASSICA; ASSITOL; ASSOBIIBE; ASSOBIIRRA; ASSOCARNI; ASSOLATTE; FEDERVINI; ITALMOPA; MINERACQUA; UNIONE ITALIANA FOOD; UNIONZUCCHERO; FAI CISL; FLAI CGIL; UILA UIL
F012	ANCE; LEGACOOP Produzione e Servizi; CONFCOOPERATIVE LAVORO E SERVIZI; AGCI Produzione e Lavoro; FENEAL UIL; FILCA CISL; FILLEA CGIL

CODICE CNEL	FIRMATARI
G011	ASSOGRAFICI; AIE; ANES; SLC CGIL; FISTEL CISL; UILCOM UIL; UGL CHIMICI CARTA STAMPA (in firma separata)
H011	CONFCOMMERCIO; FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS; UGL Terziario (in firma separata)
H501	FIDALDO; DOMESTICA; FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS; FEDERCOLF

CODICE CNEL	FIRMATARI
I100	AITI; ASSOESPRESSI; ASSOLOGISTICA; FEDESPEDI; FEDIT; FISI; TRASPORTOUNITO FIAP; CONFETRA; ANITA; FAI; ASSOTIR; FEDERTRASLOCHI; FEDERLOGISTICA; FIAP; UNITAI; CONFTRASPORTO; CNA FITA; CONFARTIGIANATO TRASPORTI; SNA CASARTIGIANI; CLAAI; CONFCOOPERATIVE LAVORO E SERVIZI; LEGACOOOP PRODUZIONE E SERVIZI; AGCI SERVIZI; FILT CGIL; FIT CISL; UILTRASPORTI
J241	ABI; INTESA SANPAOLO SPA; FABBI; FIRST CISL; FISAC CGIL; UILCA; UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

CODICE CNEL	FIRMATARI
K511	ANIP CONFINDUSTRIA; LEGACOOP PRODUZIONE E SERVIZI; CONFCOOPERATIVE LAVORO E SERVIZI; AGCI SERVIZI DI LAVORO; UNIONSERVIZI CONFAPI; FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTRASPORTI UIL
T151	AGCI SOLIDARIETÀ; CONFCOOPERATIVE FEDERSOLIDARIETÀ; LEGACOOPSOCIALI; FP CGIL; FPS CISL; FISASCAT CISL; UIL FPL; UILTUCS

**CODICE
CNEL**

FIRMATARI

V751

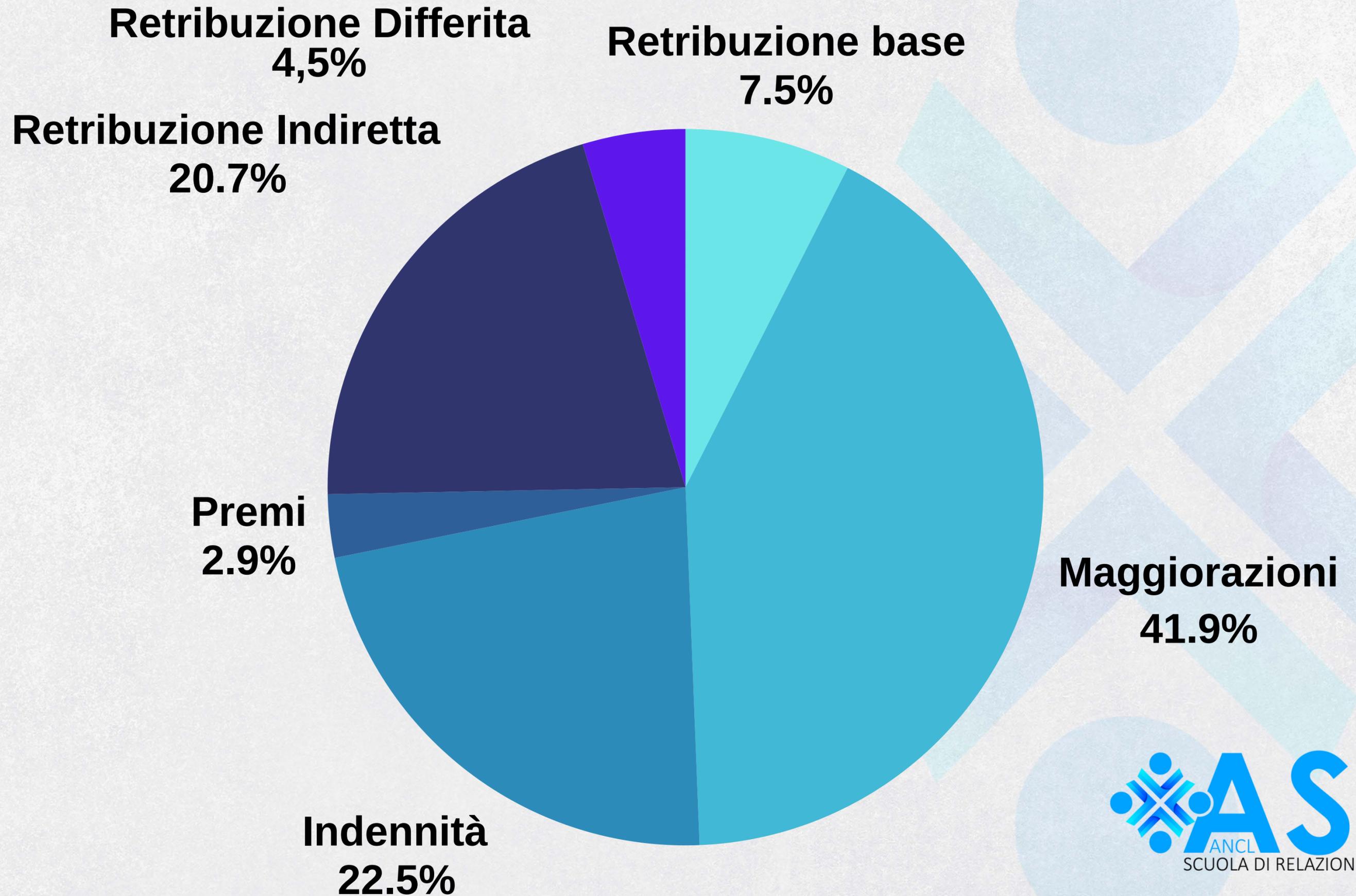
CNA Federmoda; CNA Produzione; CNA Artistico e Tradizionale;
CNA Servizi alla comunità; CONFARTIGIANATO Moda;
CONFARTIGIANATO Chimica; CONFARTIGIANATO Ceramica;
CASARTIGIANI; CLAAI; FILCTEM CGIL; FEMCA CISL; UILTEC UIL

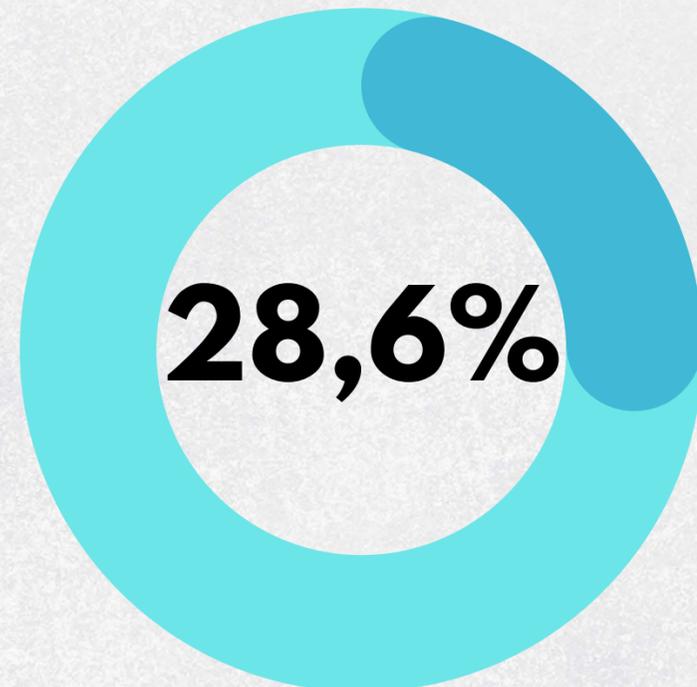
?

**Cosa emerge dalla
ricerca condotta?**

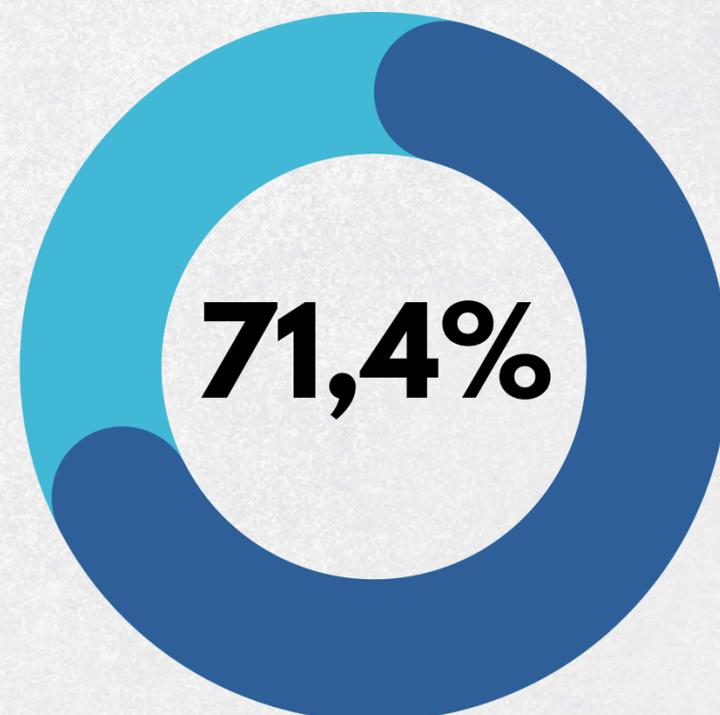


**Come si struttura la
retribuzione nei contratti
collettivi più applicati?**





LEGGE



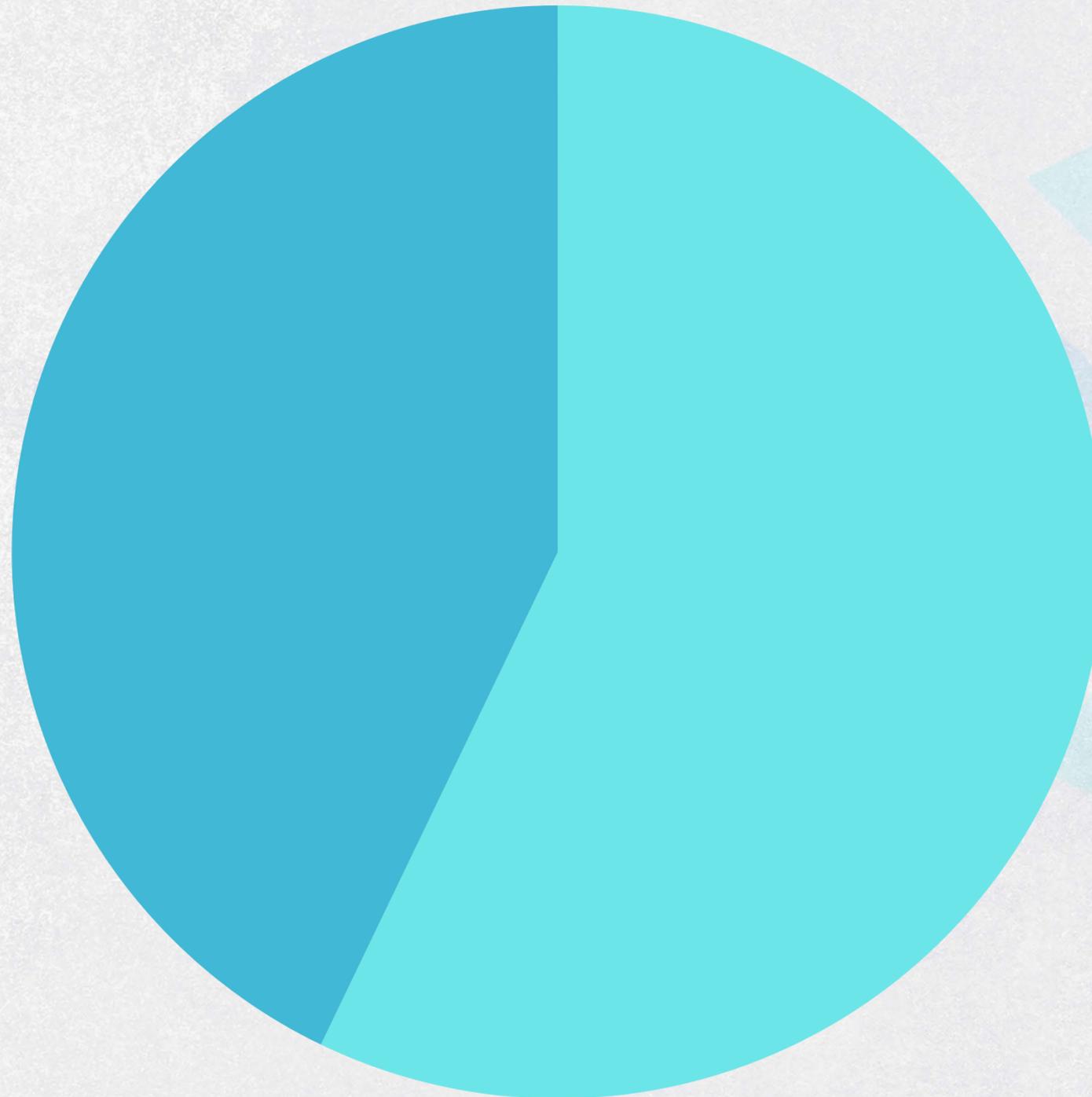
CCNL

Delle voci retributive che in media un CCNL garantisce ai lavoratori **meno di un terzo sono previste dalla legge** (e per molte di esse sono stabiliti dei trattamenti economici aggiuntivi rispetto a quelli garantiti dalle norme)



**A quali minimi facciamo
riferimento nel dibattito
sul salario minimo?**

Unica tabella
42.9%



Nei 14 CCNL più applicati si rinvegono **37 tabelle salariali** con una media di **2,6 tabelle per contratto**

Minimi differenziati
57.1%

?

■ **Quante sono le voci retributive garantite dal CCNL anche in assenza di prestazione?**



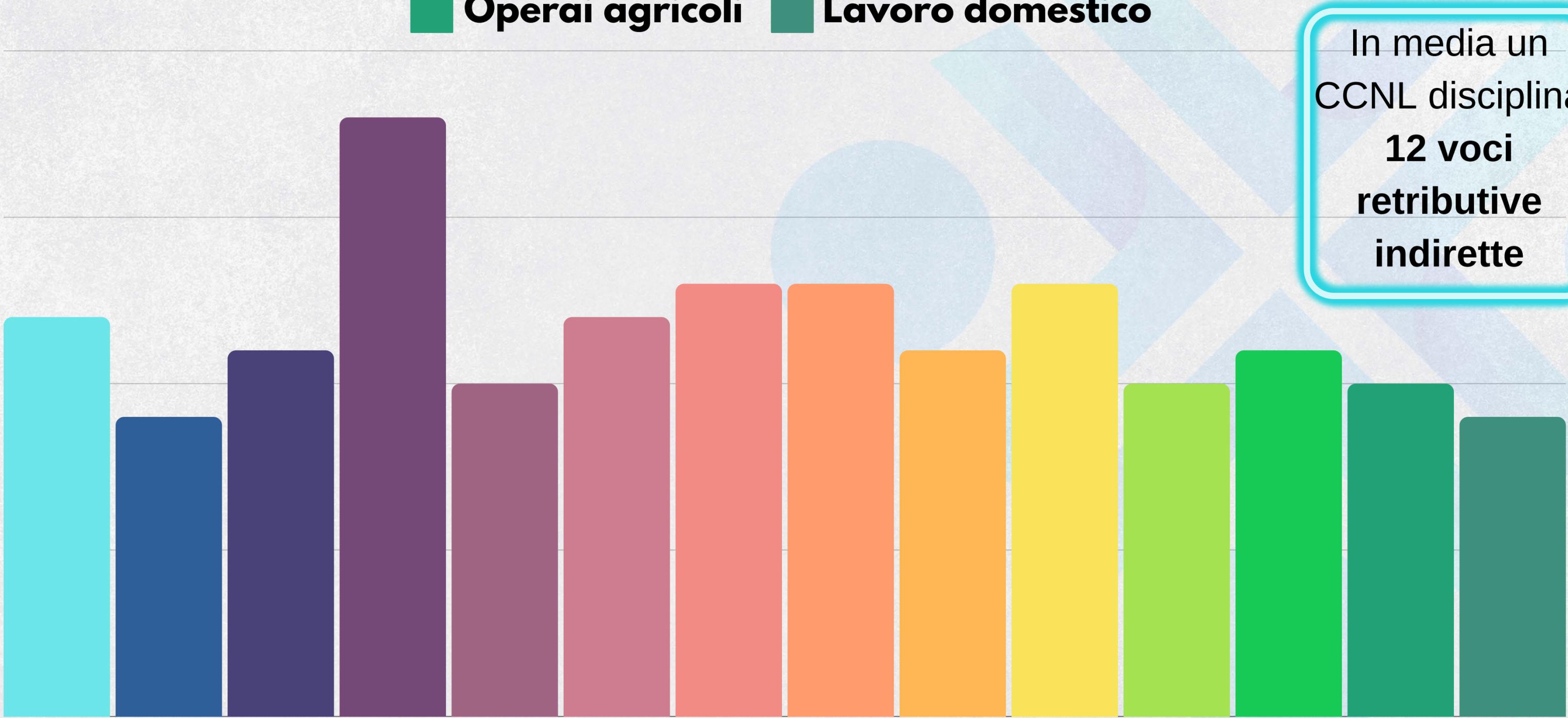
20

15

10

5

0



In media un
 CCNL disciplina
12 voci
 retributive
 indirette

■ La busta paga può essere uno strumento per comprendere le relazioni industriali? Perché è così complessa?

La busta paga è un documento da consegnare al lavoratore per legge ed è nella disponibilità di tutte le parti coinvolte

Lavoratore

Datore di lavoro

Organi di vigilanza

Professionisti



In media un CCNL contiene circa **56/57** differenti voci retributive che poi finiscono in busta paga

Per conoscere la struttura della retribuzione di ogni singolo CCNL analizzato e leggere la ricerca completa è disponibile il libro **“La struttura della retribuzione tra fonti normative e contrattazione collettiva: un nuovo modo di intendere la busta paga”** sullo shop di Seac shop.seac.it

La struttura della retribuzione tra fonti normative e contrattazione collettiva: un nuovo modo di intendere la busta paga

Francesco Lombardo

Prefazione di Dario Montanaro

Collana

**La presentazione è scaricabile
gratuitamente sul sito
dell'ASRI.**

GRAZIE per il vostro tempo.



www.asri.ancl.it

N.B. Le cifre indicate in questa presentazione rappresentano stime e medie effettuate a scopo puramente esemplificativo. Ogni singolo CCNL, viste le peculiarità del sistema di relazioni industriali da cui viene prodotto, deve essere approfondito singolarmente. Tuttavia, i numeri offerti sono sufficienti a far emergere le tendenze in materia

Supportato da: