OSSERVATORIO ASRI SU "IL MONDOPAGHE" – MUTAMENTO DI MANSIONI, OBBLIGO FORMATIVO E RISCHIO DI SOSTITUZIONE CON L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE



Dalla collaborazione tra **ASRI – Scuola di Relazioni Industriali dell'ANCL** e **Gruppo SEAC** prosegue la rubrica di aggiornamento dedicata alle relazioni industriali e al diritto del lavoro.

Il Gruppo SEAC ospita gli articoli di approfondimento degli esperti del **Comitato Scientifico ASRI**, composto da Consulenti del Lavoro, rappresentanti delle parti sociali e accademici.

In allegato il contributo a firma di **Francesco Lombardo, Dottore di Ricerca e Consulente del Lavoro**, dedicato al tema del **mutamento di mansioni e dell'obbligo formativo alla luce della crescente diffusione dell'intelligenza artificiale nei processi produttivi**. ASRI_10-2026

L'articolo analizza la disciplina dell'**art. 2103 c.c.**, soffermandosi in particolare sul ruolo della formazione quale strumento di tutela dinamica della professionalità del lavoratore. L'evoluzione tecnologica può infatti rendere rapidamente obsolete competenze e mansioni, ponendo nuove questioni in merito alla mobilità interna, alla riqualificazione professionale e al rischio di sostituzione del lavoratore. ASRI_10-2026

Particolare attenzione viene riservata alla **Sentenza n. 9135/2025 del Tribunale di Roma**, che ha ritenuto legittimo il licenziamento per giustificato motivo oggettivo di una lavoratrice le cui mansioni erano state assorbite dal superiore gerarchico anche attraverso l'utilizzo di strumenti di intelligenza artificiale. ASRI_10-2026

Il contributo pone quindi al centro la necessità di investire tempestivamente in percorsi di **reskilling e upskilling**, individuando nella formazione e nella contrattazione collettiva strumenti fondamentali per accompagnare la trasformazione tecnologica, tutelando al tempo stesso le esigenze organizzative dell'impresa e l'occupabilità dei lavoratori. ASRI_10-2026

Il presente contributo è stato pubblicato sulla Rivista SEAC **"Il Mondo Paghe", edizione n. 10/2026**.